

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета МБОУ
«Верхоненская СОШ им. М.Р.Абросимова»

Прохорова Е.И.

«30 августа» 2013 год.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома работников МБОУ
«Верхоненская СОШ им. М.Р.Абросимова»

Долгих Л.Н.

2013 год



Григорьев

МБОУ

«Верхоненская СОШ им. М.Р.Абросимова»

Григорьев Т.Д.

2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Верхоненская средняя общеобразовательная школа им. М.Р.Абросимова»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Верхоненская средняя общеобразовательная школа им. М.Р.Абросимова», в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Положение предназначено способствовать решению следующих задач, являющихся предметом корпоративной социальной политики учреждения:

- создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
- устранение диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников;
- устранение и недопущение случаев уравнительности в оплате труда;
- закрепление кадров в учреждении, повышение их деловых качеств, сокращение текучести кадров;
- соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя:

а) стимулирующие надбавки на основании утвержденных критериев и показателей, размер которых определяется по результатам полугодия;

б) ежемесячные надбавки и разовые поощрительные выплаты (премии).

1.3. Распределение выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя общеобразовательного учреждения) по результатам труда производится руководителем по согласованию с Управляющим Советом школы.

1.4. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения» утверждается приказом руководителя МБОУ.

1.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника (кроме руководителя МБОУ) устанавливается на основании приказа руководителя МБОУ.

1.6. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам.

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников МБОУ, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников МБОУ ведется с участием Управляющего Совета, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников МБОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые администрацией МБОУ, результаты самооценки работников МБОУ в соответствии с представленными руководителю МБОУ отчетами работников МБОУ, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей).

2.4. Руководитель МБОУ представляет в Управляющий Совет аналитическую информацию о показателях результативности деятельности работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам полугодия, и, соответственно, устанавливает размеры стимулирующих выплат за соответствующий период.

2.5. Порядок рассмотрения Управляющим Советом вопроса о стимулировании работников МБОУ устанавливается Положением о распределении стимулирующей части ФОТ для поощрения работников школы.

2.6. Ежемесячные надбавки из стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляются:

- за государственные награды:
 - звание «Заслуженный учитель РФ» - 3000 руб.;
 - звание «Почётный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Учитель-методист» - 500 руб.;
- руководителям школьных методических объединений в размере – 500 руб.
- педагогическим работникам, осуществляющим функции оператора и эксперта электронного мониторинга ОУ, в размере – 500 руб.
- педагогическим работникам, осуществляющим ведение и обновление школьного сайта ОУ, в размере – 500 руб.

2.7. Разовые поощрительные выплаты (премии) из стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляются:

- за высокое профессиональное мастерство, результативную исследовательскую и экспериментальную работу;
- в связи с празднованием Дня учителя, 23 февраля, 8 марта;
- в связи с юбилейными датами: 50, 55 лет - женщины; 50, 55, 60 лет - мужчины;
- за высокие достижения в труде по итогам полугодия, учебного года;
- за творческую организацию учебно-воспитательного процесса и её результативность;
- за результативную работу по внедрению инновационных образовательных технологий;
- за разработку и внедрение авторских программ;
- за активное участие и подготовку школы к новому учебному году.

2.8. При установлении работникам школы разовой поощрительной выплаты

(премии) и определении её размеров учитываются следующие параметры оценки их труда:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к своим обязанностям;
- выполнение особо важной работы, большой личный вклад в развитие школьного образования;
- инновационная, экспериментальная и исследовательская работа, обобщение и внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, работа над учебниками, пособиями (разработка);
- активное участие в общественной жизни школы.

2.9. Основанием для начисления премии служат материалы, подготовленные:

- директором школы – на заместителей директора;
- заместителями директора – на учителей, классных руководителей, учебно-вспомогательный персонал школы;
- заместителем директора по административно-хозяйственной работе – на младший обслуживающий персонал.

2.10. Нарушение трудовой дисциплины работником, в том числе:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания);
- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего времени);
- непрохождение в установленных законодательством случаях обязательного медицинского осмотра и отстранение в связи с этим от работы;

могут служить основанием для лишения разовой поощрительной выплаты (премии) полностью или частично.

2.11. Периодичность выплаты поощрительных премий указывается в приказе директора МБОУ.

2.12. Размер поощрительных надбавок по результатам труда работникам МБОУ определяется следующим образом:

- на основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников МБОУ производится подсчет баллов *за соответствующий период (результаты полугодия)* по всем показателям для каждого работника. Выплата стимулирующей части осуществляется, если работник школы согласно утверждённым критериям и показателям набрал не менее 10% баллов от общего количества баллов, установленных для соответствующего работника. Устанавливаются штрафные баллы за нарушения и отсутствие результативности в деятельности работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником.

2.13. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ производится корректировка размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ.

2.14. В особых случаях из стимулирующего фонда оплаты труда по заявлению работника школы приказом директора школы может оказываться материальная помощь при наличии экономии фонда заработной платы.

2.15. Условиями оказания материальной помощи являются следующие:

- в связи с тяжёлым или продолжительным заболеванием;
- приобретение путёвки для лечения или поправки здоровья после

- перенесённого или хронического заболевания;
- в случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам его семьи;
- в связи порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия.

3. Регламент участия Управляющего совета в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

3.1. Управляющий совет школы в соответствии с Положением об Управляющем совете участвует в распределении стимулирующих выплат работникам МБОУ.

3.2. Управляющий совет имеет право представлять результаты, полученные в рамках государственно-общественной оценки деятельности директора школы со стороны трудового коллектива МБОУ, обучающихся и их родителей (законных представителей), на рассмотрение муниципального общественного совета при рассмотрении вопроса о распределении стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений.

3.3. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются Управляющим советом дважды в течение года на заседаниях, проводимых в августе и в январе. Заседания проводятся в соответствии с действующим общим регламентом управляющего совета.

3.4. На заседаниях Управляющий совет рассматривает и согласовывает:

– итоговый протокол мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников школы за предыдущий период (результаты полугодия), в котором администрацией МБОУ должны быть отражены полученные в результате осуществления процедур мониторинга суммы баллов для оценки результативности работы по каждому работнику МБОУ (кроме руководителя).

3.5. Решения Управляющего совета принимаются простым большинством голосов в соответствии с общим регламентом Управляющего совета.

3.6. Управляющий совет вправе создать специальную комиссию, в которую входит руководитель общеобразовательного учреждения, члены Управляющего совета, а также представители методического объединения, совета трудового коллектива.

3.7. В комиссию из числа членов Управляющего совета обязательно включаются представители педагогических и других работников общеобразовательного учреждения, представители родителей (законных представителей) обучающихся, представители обучающихся. Комиссия формируется и осуществляет свою деятельность решением Управляющего совета в порядке, предусмотренном общим регламентом Управляющего совета. Управляющий совет определяет название комиссии – комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ.

3.8. В том случае, если такая комиссия не создается, функции комиссии выполняются Управляющим советом и администрацией МБОУ совместно.

3.9. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников в части соблюдения установленных настоящим Положением критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности. В случае установления комиссией существенных нарушений, представленные результаты возвращаются субъекту, представившему результаты для исправления и доработки.

3.10. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Работники МБОУ вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

3.11. С момента опубликования оценочного листа в течение 5 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

3.12. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

3.13. По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

3.14. Итоговые оценочные листы, а также представленные администрацией школы данные по персональным размерам надбавок по результатам труда на предстоящий период (полугодие), и данные по размерам премий рассматриваются на заседании Управляющего совета по вопросу распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ. После принятия решения Управляющего совета об их согласовании издается приказ руководителя МБОУ об утверждении размеров поощрительных надбавок и премий по результатам работы работникам МБОУ на соответствующий период с указанием периодичности выплаты надбавок (единовременно или ежемесячно в течение соответствующего периода).

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников школы

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Эффективность процесса обучения: - качество знаний обучающихся на ступени начального общего образования; - качество знаний обучающихся на ступени основного общего образования - качество знаний обучающихся на ступени среднего (полного) общего образования - успеваемость обучающихся	5 баллов – показатель выше или равен среднему по муниципалитету 5 баллов – показатель выше или равен среднему по муниципалитету 5 баллов – показатель выше или равен среднему по муниципалитету 5 баллов – отсутствие неуспевающих, при наличии неуспевающих снятие 3 «штрафных» баллов за каждого
		Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме: - качество знаний выпускников 9-х классов на государственной итоговой аттестации по русскому языку - качество знаний выпускников 9-х классов на государственной итоговой аттестации по математике (алгебре)	5 баллов – показатель выше среднего по региону 5 баллов – показатель выше среднего по региону

		Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; ниже 50% – устанавливаются штрафные баллы.
2	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, при значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы (максимальный балл за показатель 30).
3	Достижения общеобразовательного учреждения	Наличие достижений в конкурсных отборах («Школа года», «Лучший управляющий совет школы», смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы и др.)	10 баллов – на всероссийском уровне; 7 баллов – на региональном уровне; 4 балла - на муниципальном уровне; Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)	Очные: 15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 балла – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, при значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы (максимальный балл за показатель 40).
		Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, при значительном количестве достижений могут устанавливаться дополнительные баллы (максимальный балл за показатель 30).
4	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся	До 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса	До 5 баллов. При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Отсутствие травматизма обучающихся	2 балла

			При наличии случаев травматизма устанавливаются штрафные баллы
		Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	6 баллов – охват 100%; 4 балла – охват более 75%; 2 балла – охват 50 – 74%
		Своевременность и регулярность (бесперебойность) подвоза учащихся, обеспечение техники безопасности	До 5 баллов
		Охват спортивно-массовой работой	5 баллов – охват 96-100%; 4 балла – охват 90-95%; 3 балла – охват 75 – 89%
		Содержание здания и территории школы (эстетичность оформления, озеленение, санитарное состояние здания и зоны вокруг учреждения)	До 15 баллов
5	Уровень социализации обучающихся	Охват обучающихся профессиональной подготовкой.	90% и выше – 5 баллов; 75-89% - 3 балла
		Результативность профессиональной подготовки (% выпускников, получивших квалификационные удостоверения).	90% и выше – 5 баллов; 75-89% - 3 балла
		Наличие индивидуальных образовательных траекторий учащихся, ориентированных на получение профессионального образования (доля старшеклассников, обучающихся по ИУП).	50% и выше – 5 баллов ниже 50% - 3 балла
		Доля старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения	50% и выше – 5 баллов ниже 50% - 3балла
		Охват учащихся дополнительным образованием	До 5 баллов
		Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска)	До 5 баллов
6	Информационная открытость	Своевременное и качественное обновление сайта ОУ, выполнение требований законодательства РФ о сайте ОУ	До 5 баллов
		Размещение на сайте ОУ протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда	2 балла
		Своевременное заполнение электронных журналов	До 5 баллов
7	Реализация социокультурных проектов	Функционирующий школьный музей	4 балла
		Наличие школьного театра	4 балла
		Наличие школьного хора	4 балла
		Организация деятельности школьных средств массовой информации	4 балла
		Функционирование на базе ОУ духовно-просветительского или культурно-образовательного центра	4 балла
		Разработка и реализация школьных социальных проектов	По 4 балла за каждый
8	Реализация программ, направленных на организацию	Организация работы школьного научного общества учащихся	4 балла
		Своевременное обновление электронных портфолио обучающихся	4 балла

	работы с одаренными детьми	Результативное участие в научно-практических конференциях «Открытие», «Шаг в будущее», «Первые шаги в науке», «Я – исследователь» и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы (максимальный балл за показатель - 20)
		Результативное участие во Всероссийской предметной олимпиаде школьников	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы (максимальный балл за показатель - 30)
9	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Наличие и реализация в ОУ программ профилактической направленности, социально-педагогического мониторинга	До 4 баллов
		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка обучающимися	4 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ - снятие 2 «штрафных» баллов.
		Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла – при отсутствии При наличии снятие 2 «штрафных» баллов за каждого ребенка
10	Признание высокого профессионализма заместителя директора	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора со стороны родителей	2 балла – при наличии позитивных отзывов.
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком 3 года. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы. (максимальное количество баллов - 20)

		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень.
11	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в опытно-экспериментальной работе по внедрению инновационных образовательных программ	10 баллов – участие во всероссийском эксперименте; 8 баллов - участие в региональном эксперименте; 5 баллов – участие в муниципальном эксперименте
		Организация на базе ОУ мероприятий (семинаров, методических объединений, конференций и т.д.) с целью обобщения и распространения опыта работы ОУ и педагогов ОУ	10 баллов – мероприятие областного уровня 5 баллов - мероприятие районного уровня
		Работа школы в режиме сетевого взаимодействия	До 8 баллов
		Работа межшкольных методических объединений	До 5 баллов
		Организация и проведение ЕГЭ	До 8 баллов
		Качественная работа ресурсных центров	До 8 баллов
		Эффективность организации внутришкольного контроля (мониторинг) учебно-воспитательного процесса	До 8 баллов

Максимальное количество баллов - 310

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия)	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Единый государственный экзамен (обязательные экзамены)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 91 - 94% - 1 балл; ниже 50% – устанавливаются штрафные баллы. Дополнительные баллы: средний балл выше районного и областного – 10 баллов; средний балл выше районного или областного - 5 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.

		<p>Единый государственный экзамен (экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25)</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 8 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 91 - 94% - 1 балл; ниже 50% – устанавливаются штрафные баллы. Дополнительные баллы: средний балл выше районного и областного – 8 баллов; средний балл выше районного или областного - 4 балла. Для предметов, которые изучались на профильном уровне, дополнительные баллы устанавливаются, если экзамен выбирают: 100% учащихся – 8 баллов 75% учащихся - 4 балла; 50% учащихся - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
		<p>Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены)</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 91 - 94% - 1 балл; ниже 50% – устанавливаются штрафные баллы. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 - 100% - 10 баллов; 75 - 84% - 8 баллов; 65 - 74% - 6 баллов; 51 - 64% - 3 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
		<p>Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25)</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 8 баллов; 95 - 99% - 4 балла; 91 - 94% - 1 балл; ниже 50% – устанавливаются штрафные баллы. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 - 100% - 8 баллов; 75 - 84% - 6 баллов; 65 - 74% - 4 балла; 51 - 64% - 2 балла. Дополнительные баллы устанавливаются, если экзамен выбирают: от 75% учащихся - 7 баллов; 50% учащихся – 3 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
		<p>Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ различных уровней по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам четверти (полугодия, года)</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 баллов; 91 - 94% - 1 балл; ниже 50% – устанавливаются штрафные баллы. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 - 100% - 6 баллов; 75 - 84% - 5 баллов; 65 - 74% - 4 балл;</p>

			51 - 64% - 2 балла.
		Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения	До 5 баллов
		Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях всех уровней	До 3 баллов
		Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)	Очные: 15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и т.д.)	до 10 баллов
		Результативность выполнения дополнительных проектов	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
1.2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
1.3.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель.	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
1.4.	Социализация обучающихся	Качественная организация и реализация программ внеурочной деятельности и дополнительного образования	до 5 баллов
1.5.	Признание высокого профессионализма учителя социумом	Активное участие в общественной жизни школы, села, района	до 10 баллов

1.6.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений	до 6 баллов При отсутствии мониторинга индивидуальных достижений устанавливаются штрафные баллы
		Инновационная деятельность учителя	до 9 баллов
		Эффективная организация обучения учащихся на профильном, углубленном, расширенном уровнях, ведение элективных курсов в профильной школе	до 5 баллов
		Систематическое обновление странички учителя на школьном сайте (1 раз в месяц)	до 3 баллов
		Работа учителей базовой школы в режиме сетевого взаимодействия	до 5 баллов
		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
1.7.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «За нравственный подвиг учителя», ПНПО и т.д.), семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и т.п.	Очные: 10 баллов - всероссийский уровень (5 баллов участие); 8 баллов – региональный уровень (4 балла участие); 4 балла - муниципальный уровень (2 балла участие); 2 балла - уровень ОУ (1 балл участие). Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский (2 балла участие); 3 балла – региональный уровень и муниципальный уровень (1 балл участие); 1 балл - уровень ОУ (0 баллов участие) Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Наличие публикаций	4 балла – международный и всероссийский уровень; 2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень
1.8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Пополнение ресурсной базы образовательного процесса: разработка и использование наглядно-дидактических материалов, прирост в методическом содержании и материально-техническом оснащении кабинета	до 10 баллов

Максимальное количество баллов - 260

Доплаты учителям устанавливаются согласно количества набранных баллов в зависимости от стоимости одного балла

Дополнительные штрафные баллы устанавливаются за:

- неисполнение учителем должностных инструкций,
- нарушение правил ведения классных журналов,
- несвоевременное предоставление сведений и отчетов администрации,
- отсутствие учителя без уважительной причины на методических и иных школьных мероприятиях.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей начальных классов

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1.	Сформированность предметных компетенций	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей)	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ различных уровней по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам четверти (полугодия, года)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 5 балла; 91 - 94% - 1 балл; Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 5 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. При качестве знаний ниже 50% устанавливаются штрафные баллы
		Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе	до 5 баллов
		Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения	до 6 баллов
		Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации	до 5 баллов
		Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях всех уровней	до 3 баллов
		Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)	Очные: 15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 балла – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты)	до 10 баллов
		Результативность реализации дополнительных проектов	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
Победители и призеры заочных предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального и уровней	3 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень		

1.2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень; 10 балла – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
		Увеличение количества обучающихся (%), использующих электронные пособия и Интернет – ресурсы при выполнении домашнего задания	До 3 баллов
1.3.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
1.4.	Социализация обучающихся	Качество организации и реализации программ внеурочной деятельности, программ дополнительного образования обучающихся, способствующих социализации обучающихся	до 5 баллов
1.5.	Признание высокого профессионализма учителя социумом	Активное участие в общественной жизни школы, села, района	до 10 баллов
1.6.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
		Систематическое обновление странички учителя на школьном сайте.	до 3 баллов
		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
		Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	до 6 баллов При отсутствии показателя устанавливаются штрафные баллы
		Работа учителей базовой школы в режиме сетевого взаимодействия	до 5 баллов
1.7	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «За нравственный подвиг учителя», ПНПО и т.д.), семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и т.п.	Очные: 10 баллов - всероссийский уровень (5 баллов участие); 8 баллов – региональный уровень (4 балла участие); 4 балла - муниципальный уровень (2 балла участие); 2 балла - уровень ОУ (1 балл участие). Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский (2 балла участие); 3 балла – региональный уровень и муниципальный уровень (1 балл участие); 1 балл - уровень ОУ (0 баллов участие) Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Наличие публикаций	4 балла – международный и всероссийский уровень; 2балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень
1.8.	Создание элементов	Пополнение ресурсной базы образовательного процесса: разработка и использование наглядно-	до 10 баллов

	образовательной инфраструктуры	дидактических материалов, прирост в методическом содержании и материально-техническом оснащении кабинета	
--	---------------------------------------	--	--

Максимальное количество баллов - 185

Доплаты учителям устанавливаются согласно количества набранных баллов в зависимости от стоимости одного балла

Дополнительные штрафные баллы устанавливаются за:

- неисполнение учителем должностных инструкций,
- нарушение правил ведения классных журналов,
- несвоевременное предоставление сведений и отчетов администрации,
- отсутствие учителя без уважительной причины на методических и иных школьных мероприятиях.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей физической культуры

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1.	Сформированность предметных компетенций	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей)	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Сдача норм ГТО	до 5 баллов
		Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	до 5 баллов
		Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях всех уровней	до 3 баллов
		Победители и призеры предметных олимпиад, спортивных соревнований муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)	Очные: 15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 балла – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося (команды) устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся (команд) суммируются.
1.2.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		организация и проведение школьных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся, охват (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, подвижные перемены и другие оздоровительные мероприятия)	1 балл за каждое мероприятие (но не более 3)
		Увеличение количества учащихся (%),	До 10 баллов

		принимающих участие в мероприятиях спортивной и оздоровительной направленности (дни здоровья, спортивные праздники и т.д.)	
1.3.	Социализация обучающихся	Качество организации и реализации программ внеурочной деятельности, программ дополнительного образования обучающихся, способствующих социализации обучающихся	до 5 баллов
1.4.	Признание высокого профессионализма учителя социумом	Активное участие в общественной жизни школы, села, района	до 10 баллов
1.5.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
		Систематическое обновление странички учителя на школьном сайте.	До 3 баллов
		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	До 8 баллов
		Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	до 6 баллов При отсутствии показателя устанавливаются штрафные баллы
1.8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Создание элементов образовательной инфраструктуры (пополнение ресурсной базы образовательного процесса: разработка и использование наглядно-дидактических материалов, приросты в оснащении спортивного зала, площадки и т.п)	до 10 баллов

Максимальное количество баллов - 112

Доплаты учителям устанавливаются согласно количества набранных баллов в зависимости от стоимости одного балла

Дополнительные штрафные баллы устанавливаются за:

- неисполнение учителем должностных инструкций,
- нарушение правил ведения классных журналов,
- несвоевременное предоставление сведений и отчетов администрации,
- отсутствие учителя без уважительной причины на методических и иных школьных мероприятиях.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Уровень социализации обучающихся	Работа с детьми девиантного поведения, детьми из социально неблагополучных семей Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе	до 10 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
2.		Наличие / отсутствие в деятельности классного руководителя воспитательной системы (системы воспитательной работы), индивидуальное мастерство	Наличие воспитательной системы (системы воспитательной работы), коллективный и творческий характер воспитательных дел, их комплексность - до 5 баллов;
3.		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных –

			суммируются.
4.		Результативное участие учащихся класса в творческих и интеллектуальных конкурсах и научно-практических конференциях школьного, муниципального, регионального, федерального и международного уровней	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла – уровень ОУ. за победу в конкурсах «Класс года», «Ученик года» - 5 баллов, в номинациях данных конкурсов – 2 балла Примечание: баллы за участие в конкурсах международного, всероссийского и регионального уровня и за победу в конкурсах «Класс года», «Ученик года» школьного уровня устанавливаются сроком на 1 уч. год. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
5.		Увеличение количества учащихся класса, принимающих участие в социально значимых проектах, акциях и т.д.	до 5 баллов
6.		Участие класса в жизни местного социума, волонтерство	до 5 баллов
7.		Охват учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время	5 баллов - 75% и выше
8.		Вовлечение учащихся в кружки, секции, клубы, творческие объединения.	до 3 баллов
9.		Доля учащихся класса, индивидуальные образовательные достижения которых учитываются с помощью портфолио	свыше 75% - 10 баллов 50-74% - 5 балла
10.		Отсутствие или снижение пропусков уроков без уважительных причин	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
11.		Положительная динамика участия учащихся класса в общешкольных мероприятиях	до 5 баллов
12.		Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев	5 баллов – охват 90 - 100%; 4 балла – охват 80-89%; 3 балла – охват 70-79%
13.		Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности учащихся класса	до 5 баллов
14.		Уровень развития самоуправления в классе	до 5 баллов
15.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает классный руководитель	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
16.		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
17.		Наличие системы мероприятий по безопасному проведению образовательного процесса (техника безопасности, правила дорожного движения, профилактика, изучение правил по охране труда в быту)	до 5 баллов
18.		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	до 5 баллов

19.		Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
20.	Признание высокого профессионализма классного руководителя социумом	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	до 10 баллов
21.		Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний	4 балла – 90 - 100%; 2 балла – 75 - 89%.
22.		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия классного руководителя. Наличие позитивных отзывов в адрес классного руководителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, и др.)	до 5 баллов
23.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Документально зафиксированное участие в методической и научно-исследовательской работе, в конкурсах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 4 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. Заочные: 3 балла – международный и всероссийский; 2 балла – региональный уровень и муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ
24.		Наличие разработанных учебно-методических пособий и рекомендаций, программ, публикаций	4 балла – международный и всероссийский уровень; 2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень
25.		Организация мониторинга воспитательной деятельности и индивидуальных достижений обучающихся	до 4 баллов При отсутствии мониторинга устанавливаются штрафные баллы

Максимальное количество баллов - 156

Доплаты для классных руководителей устанавливаются в зависимости от процента набранных баллов

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей групп продлённого дня

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивные результаты деятельности	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися группы продленного дня.	до 8 баллов наличие правонарушений – установление штрафных баллов
2.		Качественная организация внеучебной работы (посещение библиотек, музеев, кинотеатров и др. не менее 4 раз в месяц)	до 5 баллов
3.		Участие воспитанников ГПД в жизни школы, социума, волонтерство	до 7 баллов

4.		Организация проектной и исследовательской деятельности. Достижения обучающихся в социально-значимых проектах, акциях и т.д.	15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Примечание: баллы за участие в конкурсах международного, всероссийского и регионального уровня устанавливаются сроком на 1 уч. год. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
5.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Посещаемость ГПД детьми, обязательные ежедневные прогулки	4 балла – 100% 3 балла – 90-99% 0 баллов – ниже 90% менее 70% - установление штрафных баллов
6.		Наличие системы мероприятий по безопасному проведению образовательного процесса (техника безопасности, правила дорожного движения, профилактика, изучение правил по охране труда в быту)	до 5 баллов нарушение правил техники безопасности – установление штрафных баллов
7.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
8.		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
9.	Признание высокого профессионализма социумом	За активное участие в общественной жизни школы, села, района	до 10 баллов
10.		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
11.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность воспитателя	до 9 баллов
12.		Систематическое обновление странички педагога на школьном сайте.	до 3 баллов

Максимальное количество баллов – 90

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога

№ п/п	Критерии	Показатель критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
-------	----------	----------------------	---

1	Работа обучающихся с	Профилактика девиантного поведения. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися школы	при отсутствии - 5 баллов при положительной динамике в сторону уменьшения - 3 баллов отрицательная динамика – установление штрафных баллов
2		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	5 баллов – при отсутствии пропусков без уважительных причин; 1 балл – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения отрицательная динамика – установление штрафных баллов
3		Организация работы по социальной защите детей льготной категории (учёт детей, обследование домашних условий, оказание помощи)	до 3 баллов
4		Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний период	100%-80% - 4 баллов 60% -79% - 3 балла 40%-59% - 2 балла
5		Трудоустройство подростков в свободное от учёбы время (количество трудоустроенных – численность детей «группы риска»)	100%-80% - 5 баллов 60% -79% - 4 баллов 40%-59% - 3 балла
6	Включенность в методическую работу	Разработка коррекционно-развивающих программ	до 3 баллов
7	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
8		Систематическое обновление странички педагога на школьном сайте.	до 3 баллов
9		Разработки и рекомендации для родителей и коллег	до 3 баллов
10	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 балла – региональный уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
11		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
12	Признание высокого профессионализма педагога социумом	За активное участие в общественной жизни школы, села, района	до 10 баллов
13		Интенсивный педагогический труд, способствующий высокому уровню учебно-воспитательного процесса в школе (организация и участие в рейдах, работы в социуме)	до 3 баллов
14		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
15	Взаимодействие со специалистами	Активное взаимодействие со специалистами по социальной защите и профилактике девиантного поведения	до 3 баллов

16	Организация работы по оформлению кабинета	Создание элементов образовательной инфраструктуры (пополнение ресурсной базы образовательного процесса: разработка и использование наглядно-дидактических материалов, приросты в методическом содержании и материально-техническом оснащении кабинета)	до 10 баллов
----	---	---	--------------

Максимальное количество баллов – 90

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю
1.	Позитивные результаты деятельности	Результативность участия школьников в конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	При наличии призовых мест: 12 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 балла - региональный уровень; 5 балла - муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Баллы за участие в конкурсах международного, всероссийского и регионального уровня устанавливаются сроком на 1 уч. год.
2.		Достижения обучающихся в социально-значимых проектах, акциях и т.д.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Примечание: баллы за участие в конкурсах международного, всероссийского и регионального уровня устанавливаются сроком на 1 уч. год. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
3.		Организация и проведение школьных мероприятий, охват (праздники, выставки, конкурсы, проектная и исследовательская деятельность, проведение акций и другие мероприятия)	до 7 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
4.		Увеличение количества обучающихся (%) вовлеченных в исследовательскую работу	на 3% - 5 баллов на 2% - 3 балла на 1% - 2 балла
5.		Наличие системы мероприятий по безопасному проведению образовательного процесса (техника безопасности, правила дорожного движения, профилактика, изучение правил по охране труда в быту)	до 5 баллов нарушение правил техники безопасности – установление штрафных баллов
6.		Наполняемость и сохранение контингента обучающихся в кружках в течение учебного года	5 баллов – более 95% 2 балла – более 90%

7.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
8.		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
9.	Признание высокого профессионализма в социуме	За активное участие в общественной жизни школы, села, района	до 10 баллов
10.		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
11.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
12.		Систематическое обновление странички педагога на школьном сайте.	до 3 баллов

Максимальное количество баллов – 90

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю
1.	Результативность внеклассной деятельности	Результативное (победители и призеры) участие обучающихся в спортивных соревнованиях.	15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень. Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Баллы за результативное участие в соревнованиях международного, всероссийского и регионального уровня устанавливаются сроком на 1 уч. год.
2.		Отсутствие или положительная динамика снижения травматизма школьников при проведении спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы	отсутствие - 4 балла; снижение – 2 балла отрицательная динамика – установление штрафных баллов

3.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Организация и проведение школьных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся, охват (каникулярный отдых, праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, подвижные перемены и другие оздоровительные мероприятия)	до 10 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
4.		Организация и проведение утренней гимнастики	4 балла при 100%-ном охвате 2 балла свыше 90% Отсутствие – установление штрафных баллов
5.		Количество обучающихся в СМГ (% охвата школьников, отнесённых по состоянию здоровья к СМГ).	4 балла при 100%-ном охвате 2 балла свыше 90%
6.	Признание высокого профессионализма социумом	За активное участие в общественной жизни школы, села, района.	до 10 баллов
7.		Документально зафиксированное участие в методической и научно-исследовательской работе, в конкурсах, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 4 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. Заочные: 3 балла – международный и всероссийский; 2 балла – региональный уровень и муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ
8.		Выполнение функций судей районных и областных соревнований	5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень
9.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
10.		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
11.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
12.		Систематическое обновление странички педагога на школьном сайте.	до 3 баллов
13.		Разработки рекомендаций для родителей и коллег	до 3 баллов

Максимальное количество баллов - 90

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшей вожатой

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Позитивные результаты деятельности старшего вожатого	Наличие системы деятельности детской организации, детского объединения согласно уставу детской организации. Эффективное осуществление координации деятельности и функционирования детского общественного объединения	до 5 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
2.		Умение разрабатывать программу деятельности ДОО. Осуществление планирования и организации деятельности, учет инициативы, интересов и потребностей обучающихся.	до 5 баллов
3.		Содействие обновлению содержания и форм деятельности детских организаций, объединений, организация их коллективно- творческой, проектной деятельности в соответствии с возрастными интересами обучающихся.	до 5 баллов
4.		Участие обучающихся в организации и проведении общешкольных массовых мероприятий. Организация систематических праздников и мероприятий, направленных на формирование духовно-нравственных качеств личности учащихся.	до 4 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
5.		Победители и призёры конкурсов детских общественных организация и детского самоуправления	10 баллов - всероссийский уровень 6 баллов - региональный уровень 4 балла - муниципальный уровень
6.		Организация волонтерской деятельности в жизни местного социума.	до 5 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
7.		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
8.	Признание высокого профессионализма социумом	За активное участие в общественной жизни школы, села, района.	до 10 баллов
9.		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
10.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный

			уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
11.		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
12.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
13.		Систематическое обновление странички учителя на школьном сайте.	до 3 баллов

Максимальное количество баллов по всем критериям - 90

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности тьютора

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю
1.	Позитивные результаты деятельности	Результативность участия школьников в исследовательской и проектной деятельности, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	При наличии призовых мест: 12 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 балла - региональный уровень; 5 балла - муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Баллы за участие в конкурсах международного, всероссийского и регионального уровня устанавливаются сроком на 1 уч. год.
2.		Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	до 6 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
3.		Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся. Организация процесса индивидуальной профориентационной работы; предпрофильной подготовки и профильного обучения старшекласников	до 5 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
4.		Создание условия для развития творческого потенциала обучающихся: организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	до 4 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
5.		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	до 4 баллов Отсутствие – установление штрафных баллов
6.	Признание высокого профессионализма	За активное участие в общественной жизни школы, села, района.	до 10 баллов
7.		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
8.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие)

			4 балла - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
9.		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
10.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
11.		Систематическое обновление странички тьютора на школьном сайте.	до 3 баллов
12.		Наличие разработанных учебно-методических пособий и рекомендаций, программ	3 балла – региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ.
13.	Организация работы по оформлению кабинета	Создание элементов образовательной инфраструктуры (пополнение ресурсной базы образовательного процесса: разработка и использование наглядно-дидактических материалов, приросты в методическом содержании и материально-техническом оснащении кабинета)	до 10 баллов

Максимальное количество баллов – 90

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Результаты коррекционно – развивающей деятельности	Охват учащихся психологической помощью	до 5 баллов
		Позитивная динамика коррекционно – развивающей помощи детям, нуждающимся в психологической помощи	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Обследование детей, направленных на консилиум в МПМК	до 5 баллов
2.	Включенность в методическую работу	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы При участии в 2 и более показатели суммируются
		Разработка коррекционно – развивающих программ	До 3 баллов
3.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
		Систематическое обновление странички учителя на школьном сайте.	До 3 баллов
		Разработки рекомендаций для родителей и коллег	До 3 баллов
4.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие)

			Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
5.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями, социумом	За активное участие в общественной жизни школы, села, района	До 10 баллов
		Интенсивный педагогический труд, способствующий высокому уровню организации образовательного процесса в школе (замещение, работа в лагере, выезды с детьми для участия в мероприятиях различного уровня)	Замещение уроков – 3 баллов (не менее 10 уроков в месяц). Работа в лагере – 2 балла. Выезды – 2 балла.
		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
6.	Взаимодействие со специалистами	Активное взаимодействие со специалистами по вопросам профессиональной компетенции	До 3 баллов
7.	Организация работы по оформлению кабинета	Создание элементов образовательной инфраструктуры (пополнение ресурсной базы образовательного процесса: разработка и использование наглядно-дидактических материалов, приросты в методическом содержании и материально-техническом оснащении кабинета)	до 10 баллов

Максимальное количество баллов – 90 баллов

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Результаты коррекционно – развивающей деятельности	Охват учащихся логопедической помощью	до 5 баллов
		Положительная динамика коррекционно – развивающей помощи детям, нуждающимся в логопедической помощи	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Обследование детей, направленных на консилиум в МПМК	до 5 баллов
2.	Включенность в методическую работу	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы При участии в 2 и более показатели суммируются
		Разработка коррекционно – развивающих программ	До 3 баллов
3.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
		Систематическое обновление странички учителя на школьном сайте.	До 3 баллов
		Разработки рекомендаций для родителей и коллег	До 3 баллов

4.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
5.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями, социумом	За активное участие в общественной жизни школы, села, района	До 10 баллов
		Интенсивный педагогический труд, способствующий высокому уровню организации образовательного процесса в школе (замещение, работа в лагере, выезды с детьми для участия в мероприятиях различного уровня)	Замещение уроков – 3 баллов (не менее 10 уроков в месяц). Работа в лагере – 2 балла. Выезды – 2 балла.
		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
6.	Взаимодействие со специалистами	Активное взаимодействие со специалистами по вопросам профессиональной компетенции	До 3 баллов
7.	Организация работы по оформлению кабинета	Создание элементов образовательной инфраструктуры (пополнение ресурсной базы образовательного процесса: разработка и использование наглядно-дидактических материалов, приросты в методическом содержании и материально-техническом оснащении кабинета)	до 10 баллов

Максимальное количество баллов – 90

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности преподавателя
- организатора ОБЖ**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Работа по созданию безопасного функционирования образовательного учреждения	Участие в организации и проведении учебных эвакуаций, мероприятий по гражданской обороне	нет замечаний – до 3 баллов есть замечания – штрафные баллы
2.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей)	до 5 баллов При отрицательной динамике устанавливаются штрафные баллы
		Результативность участия школьников в предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, соревнованиях	При наличии призовых мест: Очные: 15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов - региональный уровень;

			5 баллов - муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень. 3 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень ОУ Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
3.	Включенность в методическую работу	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы При участии в 2 и более показатели суммируются
4.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Инновационная деятельность педагога	до 9 баллов
		Систематическое обновление странички учителя на школьном сайте.	До 3 баллов
5.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный уровень; (2 балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
6.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями, социумом	За активное участие в общественной жизни школы, села, района	До 10 баллов
		Работа в качестве организаторов в пункте проведения ЕГЭ по предметам	до 8 баллов
7.	Взаимодействие со специалистами	Активное взаимодействие со специалистами по вопросам профессиональной компетенции	До 3 баллов
8.	Организация работы по оформлению кабинета	Создание элементов образовательной инфраструктуры (пополнение ресурсной базы образовательного процесса: разработка и использование наглядно-дидактических материалов, прироста в методическом содержании и материально-техническом оснащении кабинета)	до 10 баллов

Максимальное количество баллов – 90

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности мастера производственного обучения

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Обеспечение получения качественного профессионального образования	Результативность сдачи квалификационного (внутреннего) экзамена для получения свидетельства об обучении по профессии	Успеваемость: 100 % - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% -1 балл; 90% и ниже - 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85% - 100% - 5 баллов; 75% - 84% - 4 балла; 65% - 74% - 3 балла; 51% - 64% - 1 балл. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Результативность сдачи экзамена для получения прав на управление транспортным средством (внешний экзамен)	Охват учащихся: 95 - 100% - 5 баллов 85 – 94 % - 3 балла 75 – 84% - 1 балл Сдача с первого раза – по 0,5 балла за каждого сдавшего
2.	Результативность внеурочной деятельности	Результативность участия обучающихся в конкурсах по профессиям	8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. <i>Примечание:</i> достижения (обучающегося) коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
		Зафиксированная результативность профориентационной работы с обучающимися по итогам поступления выпускников в учебные заведения и на работу по профилю, полученному в школе.	4 балла – 10-15% выпускников поступили в учебные заведения и на работу по профилю, полученному в школе. 2 балла – 5% выпускников поступили в учебные заведения и на работу по профилю, полученному в школе.
3.	Включенность в методическую работу	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы При участии в 2 и более показатели суммируются
4.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Зафиксированная обученность обучающихся правилам техники безопасности при выполнении практических работ	3 балла при отсутствии травматизма при выполнении практических работ. Снятие штрафных балла за каждый случай травматизма
5.	Профессиональные достижения	Документально зафиксированные призовые места и участие в профессиональных конкурсах	Очные: 8 баллов – всероссийский уровень; (4 балла – участие) 6 баллов – региональный уровень; (4 балла – участие) 4 баллов - муниципальный уровень. (2 балла – участие) 2 балла – ОУ (1 балл – участие) Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. (3 балла – участие) 3 баллов – региональный уровень; (2

			балла – участие) 2 баллов - муниципальный уровень. (1 балл – участие) 1 балла – ОУ
		Результативное зафиксированное <ul style="list-style-type: none"> • проведение мастер-классов, • открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Уровень: 1 балл – ОУ 2 балла – муниципальный 3 балла – региональный 4 баллов – всероссийский
		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл - муниципальный уровень
6.	Техническое состояние техники	Содержание транспортного средства в рабочем состоянии	До 8 баллов Штрафные баллы предусмотрены за: простой автомобиля по вине водителя; выход из строя технического оборудования по вине мастера п/о
		Своевременная подача заявки администрации школы на необходимые запчасти для ремонта транспортного средства	До 6 баллов
7.	Уровень организационной работы	Сохранность контингента обучающихся % охвата обучающихся проф. обучением	5 баллов – 100% обучающихся. 2 балла – 50% обучающихся.
8.	Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями, социумом	За активное участие в общественной жизни школы, села, района	До 10 баллов
		Учителя-организаторы в пунктах проведения ЕГЭ по предметам	До 8 баллов

Максимальное количество баллов – 90

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекаря

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Ежегодная разработка планов комплектования, библиотечного фонда с учетом профиля образовательных программ и оптимальным расходов бюджетных средств.	до 3 баллов
2	Обеспечение полного, своевременного комплектования библиотечного фонда современной, отвечающей требованиям учебного плана ОУ методической, учебной, научно-методической литературой.	до 5 баллов
3	Организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок по актуальным вопросам новых педагогических технологий.	до 10 баллов
4	Своевременное составление и предоставление отчетности о работе библиотеки. Отсутствие жалоб на своевременную сдачу документов, отчетов в вышестоящую организацию. Своевременное выполнение распоряжений директора школы.	до 5 баллов
5	Удельный вес обслуживаемых учащихся и работников ОУ на абонементе и в читальном зале.	до 4 баллов
6	Проведение читательских конференций на актуальные темы по вопросам воспитания обучающихся. Использование компьютерных технологий и современных информационно-поисковых систем.	до 8 баллов
7	Высокая читательская активность обучающихся (не менее 70 % от общей численности). Пропаганда чтения через различные формы мероприятий (не менее 10). Систематическое оформление выставок (не менее 15). Активное сотрудничество с библиотеками.	до 5 баллов
8	Пропаганда чтения как формы культурного досуга: качественная организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок.	До 7 баллов
9	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда. Работа с базами данных, программными продуктами.	до 6 баллов
10	Своевременное выполнение плана подписки на периодическую печать на 100%.	до 5 баллов
11	Наличие позитивных отзывов в адрес библиотекаря со стороны родителей, обучающихся и педагогов (отсутствие подтвержденных жалоб и недовольства качеством, предоставляемых	2 балла – при наличии

	им образовательных услуг).	* при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
12	Активная деятельность по пополнению книжного фонда и его сохранности.	до 5 баллов
13	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы При участии в 2 и более показатели суммируются
14	Обеспечение доступа учителей и учащихся к образовательным ресурсам Интернет, к электронным каталогам библиотек и учебных книгоизданий.. Участие в пополнении ресурсами учебного назначения внутреннего Интернет-пространства школы.	до 5 баллов
15	Проведение внеклассной работы (<i>неоплачиваемая</i>) по библиотечному делу.	до 10 баллов
16	Наличие и постоянное обновление странички на школьном сайте	до 3 баллов
17	Выполнение годового плана работы школы за данный период.	до 5 баллов
18	Работа с ГПД через мероприятия.	до 5 баллов
19	Наличие публикаций	4 балла – международный и всероссийский уровень; 2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень

Максимальное количество баллов - 100

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего обслуживающего персонала

Старший бухгалтер, бухгалтер-кассир

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Своевременная и качественная подготовка (представление), сдача финансовой бухгалтерской отчетной документации	До 10 баллов
2	Своевременное и качественное составление и сдача в срок баланса: ежеквартального, годового.	До 5 баллов
3	Своевременное и качественное начисление и выплата заработной платы работникам учреждения.	До 5 баллов
4	Разработка проектов локальных актов по установлению НСОТ, нормированию расходов финансовых и материально-технических ресурсов.	До 5 баллов
5	Качество обработки финансовых документов, наличие порядка при хранении (печатные и электронные виды).	До 5 баллов
6	Оформление документации по платным услугам (смет, договоров, актов выполненных работ и др.)	До 5 баллов
7	Эффективная работа с поставщиками, подрядчиками (оформление документации, оплата).	До 5 баллов

8	Учет и контроль поступления и расходования бюджетных и внебюджетных средств.	До 5 баллов
9	Эффективное участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств.	До 5 баллов
10	Анализ показателей выполнения плана (в динамике) по сети и контингенту, финансовым расходам	До 5 баллов
11	Полное и своевременное использование запланированных бюджетных средств.	До 5 баллов
12	Качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	До 5 баллов
13	Высокое качество составления смет расходов, обеспечивающее минимальное количество внесенных изменений в экономическую классификацию.	До 5 баллов
14	Эффективное использование ИКТ в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей.	До 5 баллов
15	Эффективное участие в составлении плана развития ОУ.	До 5 баллов
16	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 8 баллов
17	Отсутствие выявленного в ходе проверок нецелевого использования бюджетных средств.	До 5 баллов
18	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности.	До 5 баллов
19	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов

Максимальное количество баллов - 100

Инженер-программист

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Качественная работа по техническому обеспечению школы (<i>сохранность технических средств, своевременное планирование обновления оборудования, соблюдение санитарных норм и правил ТБ</i>).	До 5 баллов
2	Обеспечение развития информационно-управляющей системы школы.	До 5 баллов
3	Развитие внутренней локальной сети.	До 5 баллов
4	Создание новых информационных подсистем.	До 5 баллов
5	Качественное профилактическое обслуживание компьютеров и своевременная проверка технического состояния оборудования.	До 8 баллов
6	Своевременное выявление потребности школы в программно-технических средствах и расходных материалов.	До 5 баллов
7	Установка и своевременное обновление программного обеспечения	До 5 баллов
8	Обеспечение безопасности при работе в сети Интернет.	До 5 баллов
9	Обеспечение доступа к информации со всех рабочих мест.	До 5 баллов
10	Участие в подготовке и проведении уроков с использованием технических средств.	До 5 баллов
11	Обеспечение бесперебойного приема электронной почты.	До 5 баллов
12	Осуществление программного обслуживания школьного сайта и консультации, ответственных за его создание и сопровождение.	До 9 баллов
13	Бесперебойная работа административной школьной сети.	До 5 баллов
14	Активное участие, оказание помощи в подготовке мероприятий (информационное обслуживание), повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	3 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень 1 балл – уровень школы При участии в 2 и более

		показатели суммируются
15	Содержание интерактивного оборудования в надлежащем состоянии.	До 5 баллов
16	Своевременная профилактическая работа.	До 5 баллов
17	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 8 баллов
18	Работа без больничного листа	До 5 баллов
19	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов

Максимальное количество баллов - 100

Водитель автотранспорта

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Бесперебойное обеспечение подвоза.	До 10 баллов
2	Содержание транспортного средства в рабочем состоянии	До 10 баллов Штрафные баллы предусмотрены за простой автобуса или выход из строя технического оборудования по вине водителя;
3	Своевременная подача заявки администрации школы на необходимые запчасти для ремонта транспортного средства	До 10 баллов
4	Перевозки учащихся на внешкольные мероприятия: олимпиады, конкурсы, соревнования и т.д.	До 10 баллов
5	Отсутствие штрафов за нарушение ПДД и ДТП.	До 10 баллов
6	Оказание помощи сопровождающему воспитателю при перевозках.	До 10баллов
7	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 5 баллов
8	Оперативное выполнение отдельных поручений, связанных с хозяйственными работами	До 5 баллов
9	Активное участие в подготовке технического и санитарного состояния школы к началу учебного года.	До 10 баллов
10	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей, неправомерные действия.	До 5 баллов – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
11	Работа без больничного листа	До 5 баллов
12	Переработка рабочего времени, связанная с производственной необходимостью.	До 10 баллов

Максимальное количество баллов - 100

Шеф-повар, повар

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
-------	------------	---------------------------

1	Качественное и разнообразное приготовление пищи. Соблюдение реализации 10-дневного меню. Своевременный контроль за работой пищеблока.	До 10 баллов
2	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений обеденного зала, моечной, кухни, подсобок со стороны администрации и медицинских работников, контролирующих органов муниципального и регионального уровня.	До 5 баллов
3	Содержание в надлежащей чистоте канализации, рабочего инвентаря и оборудования.	До 5 баллов
4	Своевременное и качественное ведение необходимой документации (бракеражные журналы, журналы готовой и скоропортящейся продукции, перспективное и ежедневное меню, меню – раскладки). Знание и соблюдение норм закладки продуктов, правил приготовления дезинфицирующих растворов.	До 10 баллов
5	Качественное осуществление текущего ремонта столовой, подсобных помещений, подвала.	До 5 баллов
6	Ответственность за качественную закладку и хранение продуктов.	До 10 баллов
7	Контроль за технологическими режимами и рецептурами блюд.	До 10 баллов
8	Соблюдение условий, сроков хранения и реализации продукции.	До 10 баллов
9	Отсутствие травматизма и инфекционных заболеваний.	До 5 баллов
10	Контроль за соблюдением сроков прохождения медицинских осмотров сотрудниками столовой.	До 5 баллов
11	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	До 10 баллов
12	Переработка рабочего времени, связанная с производственной необходимостью.	До 5 баллов
13	Работа без больничного листа	До 5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей.	До 5 баллов – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов

Максимальное количество баллов - 100

Рабочая по кухне

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Соблюдение санитарно-гигиенических требований при осуществлении уборки столовой и кухонной посуды и инвентаря. Высокое качество мытья посуды.	До 7 баллов
2	Качественное соблюдение правил санитарии, правил личной гигиены во время работы.	До 5 баллов
3	Содержание в надлежащей чистоте канализации, рабочего инвентаря и оборудования.	До 4 баллов
4	Соблюдение сроков прохождения медицинских осмотров.	До 4 баллов
5	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений обеденного зала, моечной, кухни, подсобок со стороны администрации и медицинских работников, контролирующих органов муниципального и регионального уровня.	До 5 баллов
6	Соблюдение культуры и профессиональной этики поведения.	До 5 баллов
7	Сохранность столовой посуды, кухонного инвентаря.	До 4 баллов
8	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам.	До 5 баллов
9	Переработка рабочего времени, связанная с производственной необходимостью.	До 4 баллов
10	Участие в заготовке продукции (овощи, фрукты) для школьной столовой.	До 6 баллов
11	Систематическое участие в проведении общешкольных месячников, акции по благоустройству.	До 6 баллов
12	Работа без больничного листа	До 5 баллов

Максимальное количество баллов - 60

Лаборант

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
-------	------------	---------------------------

1	Своевременная подготовка оборудования к лабораторным и практическим работам.	До 5 баллов
2	Качественная подготовка демонстрационного эксперимента к уроку.	До 5 баллов
3	Обеспечение качественной подготовки при проведении практических работ.	До 5 баллов
4	Своевременность и содержательность ведения документации кабинета.	До 5 баллов
5	Оказание помощи в организации внеклассной работы по предмету.	До 5 баллов
6	Активное участие в изготовлении наглядных и дидактических пособий по предмету.	До 5 баллов
7	Высокое качество функционирования лабораторного оборудования в течение учебного года.	До 5 баллов
8	Качественное ведение учета расходуемых материалов, составление отчетности по установленной норме.	До 5 баллов
9	Активное участие в проведении школьных мероприятий (<i>предметная неделя</i>).	До 4 баллов
10	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию лаборантской комнаты (<i>соблюдение норм и правил хранения реактивов</i>).	До 5 баллов
11	Активное участие в подготовке технического и санитарного состояния школы к началу учебного года.	До 5 баллов
12	Систематическое участие в проведении общешкольных месячников, акции по благоустройству.	До 6 баллов

Максимальное количество баллов - 60

Лаборант химводоочистки, оператор хлораторной установки

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарных требований	До 7 баллов
2	Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарном состоянии	До 7 баллов
3	Приготовление обеззараживающих растворов	До 6 баллов
4	Сохранность инвентаря, оборудования и реактивов	До 4 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
6	Экономия электроэнергии	До 6 баллов
7	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 8 баллов
8	Систематическое участие в проведении общешкольных месячников, акции по благоустройству	До 6 баллов
9	Работа без больничного листа	До 5 баллов
10	Переработка рабочего времени, связанная с производственной необходимостью	До 4 баллов
11	Активное участие в подготовке технического и санитарного состояния школы к началу учебного года.	До 5 баллов

Максимальное количество баллов- 60 баллов

Сторож

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Качественное обеспечение сохранности школьного здания, здания учебно-производственных мастерских, расширение объема работы (охрана складских помещений, гараж). Осуществление наружного и внутреннего обхода охраняемого объекта не менее 3-х раз за смену. Отсутствие порчи и хищений имущества школы в период дежурства.	До 4 баллов
2	Содержание охраняемой территории и надворных туалетных помещений надлежащем санитарном состоянии.	До 8 баллов

3	Регулярное осуществление проверки целостности охраняемых зданий (замков и других запорных устройств; наличие пломб, противопожарного инвентаря, исправности сигнализации, телефона, освещение) совместно со сменяемым сторожем.	До 6 баллов
4	Обеспечение порядка в здании и на территории школы в вечернее время: отсутствие в здании и на территории посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения администрации школы); своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением зам. директора по АХР и вызовом соответствующих служб.	До 8 баллов
5	Пропуск работников, посетителей, автотранспорта на территорию школы и обратно по предъявлении ими соответствующих документов.	До 6 баллов
6	Своевременный прием и сдача дежурства с соответствующей записью в журнале. Соблюдение режима хранения и учета, передачи ключей всеми работниками школы.	До 5 баллов
7	Отсутствие замечаний по выполнению режима охраны, особенно в выходные и праздничные дни, со стороны администрации, контролирующих органов муниципального и регионального уровня	До 6 баллов
8	Совмещение обязанностей: в летнее время: помощь в покосе травы и уборке территории, полив цветов и насаждений; помощь в проведении текущего ремонта здания.	До 6 баллов
9	Систематическое участие в проведение общешкольных месячников, акций по благоустройству территории школы, подготовке учреждения к новому учебному году.	До 6 баллов
10	Работа без больничного листа	До 5 баллов

Максимальное количество баллов - 60

Документовед

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы.	До 3 баллов
2	Своевременное грамотное ведение Алфавитной книги, книг приказов.	До 3 баллов
3	Своевременная и четкая работа с телефонограммами.	До 3 баллов
4	Качество и целесообразность оптимизации делопроизводства	До 4 баллов
5	Содержание в электронном виде всех необходимых форм отчетности школы.	До 4 баллов
6	Культура оформления деловых бумаг, грамотность набора текста. Грамотность содержания электронных версий документов.	До 3 баллов
7	Работа с базами данных, программными продуктами.	До 4 баллов
8	Качество обработки финансовых документов, методических и административных, наличие порядка при хранении (печатные и электронные виды).	До 3 баллов
9	Своевременное обеспечение технической подготовки и тиражирование документов, материалов.	До 3 баллов
10	Обеспечение защиты информации, надежного хранения, своевременного резервного копирования и восстановления.	До 4 баллов
11	Качественное управление информационными потоками, обеспечение информационного взаимодействия с управляющими структурами, ресурсными центрами, другими образовательными учреждениями.	До 3 баллов
12	Своевременность приема всех входящих документов, их кодификация, сохранение и последующее направление соответствующим субъектам управления школой.	До 3 баллов
13	Своевременность обновления баз данных на сотрудников и учащихся школы, своевременная работа с электронной почтой, передача ее по локальной сети для соответствующей обработки в информационно-аналитический отдел.	До 4 баллов
14	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учёте и делопроизводстве.	До 4 баллов
15	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	До 3 баллов
16	Контроль за исполнением работниками школы приказов, распоряжений. Соблюдение сроков исполнения.	До 4 баллов
17	Создание банка данных, необходимого для работы и эффективное его использование.	До 4 баллов
18	Подготовка документальных материалов к архивному хранению и использованию. Ведение архивной документации.	До 3 баллов
19	Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и	До 3 баллов

	предложений.	
20	Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел школы, обеспечение их сохранности.	До 4 баллов
21	Оформление и ведение личных дел обучающихся и сотрудников школы.	До 4 баллов
22	Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.).	До 4 баллов
23	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по деятельности школы, делопроизводству.	До 4 баллов
24	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
25	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 8 баллов
26	Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации).	До 4 баллов
27	Работа без больничного листа	До 5 баллов

Максимальное количество баллов - 100

Гардеробщик

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Содержание рабочих помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии, в том числе отсутствие посторонних вещей и предметов на рабочем месте.	До 8 баллов
2	Приём и хранение верхней одежды: отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны родителей и администрации, отсутствие краж и порчи личного имущества обучающихся (в случае кражи – своевременное принятие мер по обнаружению похитителя и украденных вещей); извещение администрации школы о нарушениях правил хранения вещей обучающихся.	До 6 баллов
3	Обеспечение грамотных действий при ГО ЧС.	До 5 баллов
4	Обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение.	До 6 баллов
5	Сохранность школьного имущества.	До 5 баллов
6	Экономия электроэнергии	До 6 баллов
7	Своевременное и качественное выполнение распоряжений администрации школы.	До 6 баллов
8	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам.	До 5 баллов
9	Систематическое участие в проведении общешкольных месячников, акции по благоустройству	До 6 баллов
10	Работа без больничного листа	До 5 баллов
11	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов

Максимальное количество баллов - 60

Вахтер

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Обеспечение порядка в здании: отсутствие в здании посторонних лиц, сохранность мебели	До 6 баллов

	в коридорах (в случае поломки имущества – немедленное принятие мер по обнаружению нарушителей, извещение зам. директора по АХР), обязательные обходы здания в течение рабочего дня с извещением администрации школы о всех нарушениях.	
2	Качественный приём и выдача ключей от помещений: обязательное фиксирование в журнале выдачи и возврата ключей; в конце рабочего дня – сдача смены ночному сторожу с фиксированием в журнале всех нарушений внутреннего распорядка. Обеспечение наличия ключей от всех помещений в конце рабочего дня.	До 6 баллов
3	Качество пропускного режима в общеобразовательном учреждении.	До 6 баллов
4	Обеспечение грамотных действий при ГО ЧС.	До 5 баллов
5	Содержание помещений и территорий в надлежащем санитарном состоянии.	До 8 баллов
6	Работа без больничного листа	До 5 баллов
7	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей, неправомерные действия.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
8	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам.	До 5 баллов
9	Систематическое участие в проведении общешкольных месячников, акции по благоустройству	До 6 баллов
10	Обеспечение правомерных действий по работе тревожной кнопки.	До 5 баллов
11	Экономия электроэнергии	До 6 баллов

Максимальное количество баллов - 60

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и пришкольной территории.	До 8 баллов
2	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	До 5 баллов
3	Активное участие в подготовке технического и санитарного состояния школы к началу учебного года.	До 5 баллов
4	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам.	До 5 баллов
5	Исполнительская дисциплина: выполнение должностной инструкции и правил внутреннего трудового распорядка.	До 4 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей, неправомерные действия.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
7	Работа без больничного листа	До 5 баллов
8	Систематическое участие в проведении общешкольных месячников, акций по благоустройству территории школы, подготовке учреждения к новому учебному году.	До 6 баллов
9	Переработка рабочего времени, связанная с производственной необходимостью.	До 4 баллов
10	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 8 баллов
11	Экономия электроэнергии	До 6 баллов
12	Отсутствие замечаний: <ul style="list-style-type: none"> • на санитарно-техническое состояние помещений • на несоблюдение правил маркировки и хранения инвентаря 	До 2 баллов (по 1 баллу за каждый показатель)

Максимальное количество баллов - 60

Слесарь-сантехник

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Качественное и своевременное устранение повреждений и неисправностей, срочных заявок (не требующих отлагательств)	До 4 баллов
2	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов.	До 4 баллов
3	Систематическое участие в проведение общешкольных месячников, акций по благоустройству территории школы, подготовке учреждения к новому учебному году.	До 6 баллов
4	Высокий уровень профилактических работ.	До 4 баллов
5	Работа без больничного листа	До 5 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей, неправомерные действия.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
7	Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования.	До 5 баллов
8	Ежедневный контроль за состоянием помещений школы, здания школы, выявление потребности в ремонте.	До 3баллов
9	Наличие допуска к совмещению исполнения нескольких должностей и выполнение работ по этим должностным обязанностям.	До 3 баллов
10	Своевременное устранение аварийных ситуаций, взаимодействие с обслуживающими фирмами.	До 4 баллов
11	Отсутствие утечки воды, нерационального использования электроэнергии.	До 6 баллов
12	Качественная подготовка школы к новому учебному году в рамках установленной компетенции.	До 5 баллов
13	Обеспечение безаварийной, безотказной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем.	До 4 баллов
14	Своевременное и качественное выполнение распоряжений администрации школы.	До 5 баллов

Максимальное количество баллов - 60

Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, по обслуживанию теплового пункта

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Качественное и своевременное устранение повреждений и неисправностей, срочных заявок (не требующих отлагательств)	До 4 баллов
2	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов.	До 4 баллов
3	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования	До 5 баллов
4	Систематическое участие в проведение общешкольных месячников, акций по благоустройству территории школы, подготовке учреждения к новому учебному году.	До 6 баллов
5	Работа без больничного листа	До 5 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей, неправомерные действия.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
7	Качественная работа по обеспечению сохранности материальной базы школы (профилактическая работа).	До 4 баллов
8	Ежедневный контроль за состоянием помещений школы, здания школы, выявление	До 3 баллов

	потребности в ремонте.	
9	Наличие допуска к совмещению исполнения нескольких должностей и выполнение работ по этим должностным обязанностям.	До 3 баллов
11	Своевременное устранение аварийных ситуаций, взаимодействие с обслуживающими фирмами.	До 4 баллов
12	Отсутствие утечки воды, нерационального использования электроэнергии.	До 6 баллов
13	Качественная подготовка школы к новому учебному году, в рамках установленной компетенции.	До 5 баллов
14	Обеспечение безаварийной, безотказной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем.	До 4 баллов
15	Своевременное и качественное выполнение распоряжений администрации школы	До 5 баллов

Максимальное количество баллов - 60

Заместитель директора

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Своевременная организация инвентарного учета имущества школы, проведение инвентаризации имущества, своевременно составление отчетов и ведение документации.	До 6 баллов
2	Эффективная организация проведения ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющихся устройств, замера освещенности, наличия шума в помещениях образовательного учреждения в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности.	До 5 баллов
3	Эффективная организация и проведение с работниками школы не реже 2 раз в год инструктажа по т/б, электробезопасности.	До 5 баллов
4	Принятие мер по расширению хозяйственной самостоятельности школы, своевременному заключению необходимых договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров.	До 6 баллов
5	Работа без больничного листа	До 5 баллов
6	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	До 8 баллов
7	Эффективное руководство работами по благоустройству, озеленению и уборке территории.	До 6 баллов
8	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий.	До 5 баллов
9	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании школы.	До 4 баллов
10	Своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб.	До 6 баллов
11	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря.	До 5 баллов
12	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	До 4 баллов
13	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов.	До 5 баллов
14	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 8 баллов
15	Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала (отсутствие замечаний): наблюдение и координирование работы подчиняющего технического и обслуживающего персонала школы, ведение учета рабочего времени этой категории работников.	До 7 баллов
16	Своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов.	До 4 баллов
17	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей, неправомерные действия.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращении снятие «штрафных»

		баллов
18	Отсутствие жалоб на сроки сдачи отчетов вышестоящей организации за данный период.	До 4 баллов
19	Организация соблюдения требований пожарной безопасности здания школы и сооружений. Слежение за исправностью средств пожаротушения. Обеспечения учета, хранения противопожарного инвентаря. Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности.	До 5 баллов
20	Своевременное выполнение распоряжений директора общеобразовательного учреждения.	До 5 баллов
21	Высокий уровень профилактических работ либо своевременное устранение аварийных ситуаций на закреплённом участке работы.	До 4 баллов
22	Организация своевременного прохождения технического осмотра автотранспорта.	До 8 баллов Штрафные баллы предусмотрены за простой автотранспорта или несвоевременную заявку на з/части
23	Полное и своевременное использование запланированных бюджетных средств.	До 5 баллов
24	Своевременное прохождение обучения по электро- и теплбезопасности.	До 4 баллов
25	Качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов.	До 4 баллов

Максимальное количество баллов - 130

Дворник

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закреплённой территории учреждения и пришкольной территории.	До 8 баллов
2	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	До 5 баллов
3	Активное участие в подготовке технического и санитарного состояния школы к началу учебного года.	До 5 баллов
4	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам.	До 5 баллов
5	Исполнительская дисциплина: выполнение должностной инструкции и правил внутреннего трудового распорядка.	До 4 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей, неправомерные действия.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
7	Работа без больничного листа	До 5 баллов
8	Систематическое участие в проведение общешкольных месячников, акций по благоустройству территории школы.	До 6 баллов
9	Переработка рабочего времени, связанная с производственной необходимостью.	До 4 баллов
10	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 8 баллов
11	Экономия электроэнергии	До 6 баллов
12	Отсутствие замечаний: <ul style="list-style-type: none"> • на санитарно состояние территории • на несоблюдение правил хранения инвентаря 	До 2 баллов (по 1 баллу за каждый показатель)

Максимальное количество баллов - 60

Садовник

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов
1	Стабильно высокое содержание закрепленной территории образовательного учреждения в соответствии с нормами озеленения ОУ, при безусловном выполнении санитарно - гигиенических требований.	До 8 баллов
2	Систематическая разработка по чертежам и эскизам планировки и художественного оформления газонов, клумб и площадей, подлежащих озеленению, на территории учреждения.	До 5 баллов
3	Активное участие в подготовке технического и санитарного состояния школы к началу учебного года.	До 5 баллов
4	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам.	До 5 баллов
5	Исполнительская дисциплина: выполнение должностной инструкции и правил внутреннего трудового распорядка.	До 4 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы, родителей, учащихся на некачественное исполнение должностных обязанностей, неправомерные действия.	2 балла – при отсутствии * при наличии обоснованных жалоб и обращений снятие «штрафных» баллов
7	Работа без больничного листа	До 5 баллов
8	Систематическое участие в проведении общешкольных месячников, акций по благоустройству территории школы.	До 6 баллов
9	Переработка рабочего времени, связанная с производственной необходимостью.	До 4 баллов
10	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями.	До 8 баллов
11	Качественный уход за фруктовым садом и декоративными насаждениями на пришкольном участке, а также уход за пришкольным участком в целом.	До 6 баллов
12	Отсутствие замечаний: <ul style="list-style-type: none"> • на санитарно состояние территории • содержание зелёных насаждений в образцовом порядке 	До 2 баллов (по 1 баллу за каждый показатель)

Максимальное количество баллов - 60